

Poznańska Hodowla Roślin Sp. z o.o. to Strategiczna Spółka Skarbu Państwa, która specjalizuje się w hodowli i produkcji nasiennej zbóż, roślin strączkowych i traw. W firmie funkcjonuje również hodowla bydła mlecznego i produkcja mleka.

Obecnie poszukujemy kandydata/kandydatki na stanowisko:

### **Kierownik / Kierowniczka Oddziału Produkcji Zwierzęcej**

Miejsce wykonywania pracy: Wiatrowo (gm. Wągrowiec)

#### **Opis stanowiska:**

1. Opracowanie koncepcji fermy bydła opasowego w Wiatrowie - przygotowanie założeń technologicznych, organizacyjnych i zootechnicznych.
2. Udział w projektowaniu infrastruktury fermy.
3. Opieka nad zwierzętami, zapewnienie dobrostanu, właściwego żywienia i monitoringu stanu zdrowia.
4. Prowadzenie dokumentacji m.in. przygotowywanie rejestrów, raportów i zestawień produkcyjnych.
5. Rozpoznawanie objawów chorobowych i współpraca z lekarzem weterynarii.
6. Optymalizacja kosztów produkcji - analiza efektywności oraz przygotowywanie rekomendacji usprawnień.
7. Nadzór nad pracownikami.

#### **Wymagania:**

1. Wykształcenie kierunkowe rolnicze, mile widziane zootechniczne - wyższe lub niepełne wyższe.
2. Doświadczenie w chowie bydła opasowego - mile widziane.
3. Umiejętność pracy w zespole.
4. Dokładność i odpowiedzialność - wysoka kultura pracy i zaangażowanie.

#### **Oferujemy:**

1. Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.
2. Motywujący system wynagrodzeń.
3. Możliwość rozwoju zawodowego i udziału w budowie nowej inwestycji.
4. Ciekawą, pełną wyzwań pracę w przyjemnym środowisku.
5. Dofinansowanie do pakietów medycznych, karty Multisport oraz wypoczynku.
6. Możliwość awansu na wyższe stanowisko – Dyrektor.

Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie swojego CV na adres mailowy: [bozena.reymann@phr.pl](mailto:bozena.reymann@phr.pl) do dnia 25.09.2026 r.

Informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi kandydatami/kandydatkami.

Uprzejmie informujemy, że zgodnie z wymogami ustawy o ochronie sygnalistów z dnia 14 czerwca 2024 r., w Poznańskiej Hodowli Roślin Sp. z o.o. funkcjonuje Procedura wewnętrznego zgłaszania naruszeń prawa i prowadzenia działań następnych.

## **Informacja dotycząca danych osobowych**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 2016, Nr 119, s. 1) informuję, iż:

1. administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Poznańska Hodowla Roślin Sp. z o.o.;
2. kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych jest możliwy pod adresem:
  - Poznańska Hodowla Roślin Sp. z o.o., ul. Kasztanowa 5, 64-004 Tulce
  - e-mail: [iod@phr.pl](mailto:iod@phr.pl);
3. dane osobowe (oraz dane do kontaktu - o ile zostały podane) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, a w przypadku wyrażenia zgody, także w kolejnych naborach pracowników PHR Sp. z o.o. na podstawie wyrażonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
4. osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
5. odbiorcą danych może być podmiot działający na zlecenie administratora danych;
6. dane zgromadzone w procesach rekrutacyjnych będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż do 12 miesięcy od zakończenia rekrutacji;
7. osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez PHR Sp. z o.o. Ponadto przysługuje jej prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO;
8. osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych. Organ ten będzie właściwy do rozpatrzenia skargi z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji;
9. podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy w PHR Sp. z o.o.