

Poznańska Hodowla Roślin Sp. z o.o. poszukuje kandydata/kandydatki na stanowisko

Pracownik hodowli roślin

Miejsce wykonywania pracy: Nagradowice

Główne zadania:

- wykonywanie wszelkich prac związanych z prowadzoną w Stacji hodowlą roślin:
 - przygotowanie materiałów hodowlanych do siewu
 - siew materiałów hodowlanych, przesadzanie roślin
 - wykonywanie krzyżowań roślin oraz izolacji materiału roślinnego
 - pielęgnacja oraz prace selekcyjne materiałów hodowlanych
 - zbiór materiałów hodowlanych
 - przeroby magazynowe: czyszczenie ręczne i mechaniczne materiałów hodowlanych
- utrzymanie powierzzonego sprzętu w należyтым stanie technicznym,
- prace porządkowe.

Wymagania:

- zainteresowania związane z tematyką hodowli roślin, rolnictwem,
- samodzielność i sumienność w wykonywaniu powierzonych zadań,
- dyspozycyjność (siewy, żniwa).

Oferujemy:

- zatrudnienie na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,
- pracę w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku,
- dofinansowanie do pakietów medycznych.

Zainteresowane osoby prosimy o przekazanie do SHR Nagradowice lub przesłanie swojego CV na adres bozena.reymann@phr.pl do dnia 16.12.2024 r.

Informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi kandydatami/ kandydatkami.

Informacja dotycząca danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. UE L 2016, Nr 119, s. 1) informuję, iż:

- 1) administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Poznańska Hodowla Roślin Sp. z o.o.,
- 2) kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych jest możliwy pod adresem:
 - a. Poznańska Hodowla Roślin Sp. z o.o., ul. Kasztanowa 5, 64-004 Tulce
 - b. e-mail: iod@phr.pl
- 3) dane osobowe (oraz dane do kontaktu - o ile zostały podane) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, a w przypadku wyrażenia zgody, także w kolejnych naborach pracowników PHR Sp. z o.o. na podstawie wyrażonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
- 4) osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 5) odbiorcą danych może być podmiot działający na zlecenie administratora danych,
- 6) dane zgromadzone w procesach rekrutacyjnych będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż do 12 miesięcy od zakończenia rekrutacji.
- 7) osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez PHR Sp. z o.o. Ponadto przysługuje jej prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO.
- 8) osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych. Organ ten będzie właściwy do rozpatrzenia skargi z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji;
- 9) podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy w PHR Sp. z o.o.